

Effektiver vorselektionieren und messbar "Zeit" gewinnen!

Sie wollen Ihre Unternehmens-Ressourcen optimieren und schneller und besser werden?

Die Vorselektion von BewerberInnen ist eine hervorragende Chance dafür. Nutzen Sie sie.

Individual Coaching Services ist Ihr Partner!

Beispiel: Sie suchen eine/n neuen MitarbeiterIn (Führungskraft oder Verkauf oder Sachbearbeitung).

Die Stellenausschreibung per Inserat spricht viele BewerberInnen an, die Zahl der Dossiers ist entsprechend.

<u>Bisheriger Zeitaufwand:</u>	Min.	Anz.	4 unterschiedliche Beispiele				Einheit/Mass
			50	150	200	300	
Anzahl eingehende Bewerbungen / Dossiers			50	150	200	300	Anzahl Dossiers
<u>Zeitaufwand im Bereich HR / Personal:</u>							
Dossiers durchsehen/studieren: Minuten/Dossier:	7		350	1050	1400	2100	Minuten
Anzahl Arbeitstage à 8.4 Stunden (= 504 Minuten)	504		0.7	2.1	2.8	4.2	Arbeitstage
Anzahl selektionierte BewerberInnen		7	7	7	7	7	Anzahl Gespräche
Schreiben/versenden der Gesprächseinladung (Brief/Mail)	10		70	70	70	70	Minuten
Vorbereiten des Gesprächs (Dossiers, Profile, Interview, ...)	15		105	105	105	105	Minuten
Erstgespräche durchführen	30		210	210	210	210	Minuten
Anzahl Arbeitstage à 8.4 Stunden (= 504 Minuten)	504		0.8	0.8	0.8	0.8	Arbeitstage
Unterbrechungen, Denk-/Pausen, ...	25%		184	359	446	621	Minuten
Total Anzahl Arbeitstage à 8.4h	504		1.8	3.6	4.4	6.2	Arbeitstage

Je grösser die Anzahl Dossier, desto eher können, je nach Ressourcen, sehr gute / gute Dossiers auch einmal untergehen.

<u>Mehr Wirkung in kürzerer Zeit ...</u>	Min.	Anz.	4 unterschiedliche Beispiele (Forts.)				Einheit/Mass
			100	250	300	450	
BewerberInnen:			100	250	300	450	Anzahl BewerberInnen
... klicken auf Link in Stelleninserat und gelangen zu den Fragen							
... beantworten Ihre ca. 10-15 "Must-have-/Mindestkriterien-Fragen"							
davon:							
... erfüllen einige zu wenige Must-have-Qualitäten und scheiden aus		65%	65	163	195	293	Anzahl BewerberInnen
... erfüllen einige genügend bis alle Must-have-Qualitäten und beantworten noch die anforderungsbezogenen Potenzialfragen		35%	35	88	105	158	Anzahl BewerberInnen
Die elektronische Auswertung:							
... wertet aus und erstellt ein elektronisches Ranking der Antworten HR-/Personal-Leiter/MitarbeiterIn ...	10		10	10	10	10	Minuten
... selektionierte BewerberInnen mit den besten Ratings heraus		7	7	7	7	7	Anzahl BewerberInnen
... investiert dafür etwas Zeit	2	7	14	14	14	14	Minuten
... schreibt/endet Gesprächseinladung (Mail)	7	7	49	49	49	49	Minuten
... bereitet Gespräch vor (mitgelieferter Interviewleitfaden)	10	7	70	70	70	70	Minuten
... führt Erstgespräch durch	30	7	210	210	210	210	Minuten
Unterbrechungen, Denk-/Pausen, ...	25%		88	88	88	88	Minuten
Total Anzahl Arbeitstage à 8.4 Stunden (= 504 Minuten)	504		0.9	0.9	0.9	0.9	Arbeitstage
Sie haben Ihren Prozess optimiert um:			108%	307%	406%	604%	Optimierung in %
"Zeitgewinn" in Arbeitstagen			0.9	2.7	3.6	5.3	Arbeitstage

Nutzen Sie modernste Software mit erprobtem Know-how zu Ihrem Vorteil: Sie gewinnen Zeit + Qualität!

Vereinbaren Sie ein unverbindliches Gespräch:

Individual Coaching Services, CH-8645 Jona, www.individual-coaching.ch, T 055 211 82 35, info@individual-coaching.ch