

Die richtige Person in die richtige Position!

Sie wollen Ressourcen optimieren und mehr Sicherheit in der Auswahl gewinnen?

Die Auswahl von BewerberInnen bietet Ihnen eine hervorragende Chance dafür. Nutzen Sie sie.

Individual Coaching Services ist Ihr Partner!

Praxisfall: Ein Mitarbeiter und die Unternehmenskultur passen zu wenig zusammen. Es kommt zu einem Wechsel. Eine Führungskraft verlässt dieses Unternehmen im gegenseitigen Einverständnis nach 9 Monaten.

Positionen:	Anzahl	Löhne	Total
. Management (Beispiel A)	2	200'000.00	400'000.00
. Kader (Beispiel B)	5	115'000.00	575'000.00
. Verkauf	20	70'000.00	1'400'000.00
. Sachbearbeitung	25	60'000.00	1'500'000.00
Total	<u>52</u>		<u>3'875'000.00</u>

Kosten: Personalwechsel

	Dauer Mt.	Lohn %	Beispiel A	Beispiel B
Gehalt			200'000.00	115'000.00
Trennung				
Gehalt in der Kündigungszeit	3.0		50'000.00	28'800.00
allfälliger Bonus (z.B. 1 Monatsgehalt)	1.0		16'700.00	9'600.00
evtl. Abfindung
evtl. sofortige Freistellung
Administrationskosten bei einer Kündigung		2.0	4'000.00	2'300.00
Diverses				
Arbeitsplatz-/gestaltung (individuell angepasst)		5.0	10'000.00	5'800.00
Unter-/Überforderung/Stress/Arzt/ ... (Absenzen)		3.0	6'000.00	3'500.00
Know-how				
Know-how-Verlust für Unternehmen
Wenn Mitarbeiter innerhalb von 24 Monaten geht:				
- Einführung, Einarbeitung, Schulung (ca. 3-12 Monate)
externe Suche				
externe Suche (2-12 Monatsaläre)	5.0		83'300.00	47'900.00
interne Arbeiten				
Vorauswahl, Interviews, Einstellung, Administration	1.0		16'700.00	9'600.00
Probezeit, Besprechungen, Administration	0.5		8'300.00	4'800.00
Team				
Mehrbelastung, Arbeitsübergabe, Tagesgeschäft
Opportunitätskosten für Zwischenlösungen
Reibungsverluste während Einarbeitung
Einbruch in Unternehmenskultur (Dynamik, Werte)
Teamdestabilisierung
Unzufriedenheit, (schlechte, unsichere) Stimmung
Minderleistung durch Zusatzarbeit/Stress/...
Stressabbau: Krankheit, Absenz/en,
Folge/Kündigung/en ("Falsche" bleiben, "Guten" gehen)
Leistungsabfall (Stimmung, Reorganisation, Wechsel)
Kunden				
Unsicherheit
Imageverlust: Einbruch in Unternehmensimage
Kundenverlust: evtl. Kundenmitnahme durch Person A
Neue Person				
Jahresgehalt
Einführung, Einarbeitung, Schulung (ca. 3-12 Monate)	6.0		100'000.00	57'500.00
Spezifischer Know-how-Aufbau
Arbeitsplatz/gestaltung (individuell angepasst)		5.0	10'000.00	5'800.00
Totalkosten			305'000.00	175'600.00
Personalwechsel: ca.				
in % der Lohnsumme			7.87%	4.53%

Fazit

Ein Kündigung weniger im Jahr und ein valides, praxiserprobtes Potenzial-Evaluations-Verfahren hat sich (schon längst) selbst bezahlt.

Nutzen Sie modernste Software mit erprobtem Know-how zu Ihrem Vorteil: Sie gewinnen Zeit + Qualität!

Vereinbaren Sie ein unverbindliches Gespräch:

Individual Coaching Services, CH-8645 Jona, www.individual-coaching.ch, T 055 211 82 35, info@individual-coaching.ch